

深圳大学滨海混凝土腐蚀防护研究团队诚聘多学科人才

一、团队介绍

深圳大学土木工程学院滨海混凝土腐蚀防护研究团队期望与有志之士共同发展，特面向国内外公开招聘专职研究员及博士后，从事智能、先进材料研发，及测试、检测技术开发方面的研究工作。

团队充分发挥材料与土木的交叉学科优势，长期专注先进材料、智能混凝土、功能混凝土等方面的研究，目前已在相关学科国际高水平期刊发表学术 SCI 论文 80 多篇，包括 *Advanced materials/Corrosion Science/Cement and Concrete Research/Cement and Concrete Composites* 等期刊论文。团队负责人董必钦教授为广东省滨海土木工程耐久性重点实验室副主任；国家杰出青年基金获得者；深圳市海外高层次人才（孔雀人才）B 类，深圳市高层次人才；广东省“千百十”工程省级培养对象；深圳大学第一届“荔园优青”获得者。主持国家自然科学基金-广东省联合基金 1 项，国家自然科学基金项目 3 项，深圳大学交叉学科创新团队项目 1 项；承担国家自然科学基金重大国家合作项目、国家自然科学基金重大科研仪器研发项目，广东省自然科学基金研究团队项目（团队核心成员）等多项国家及省部级科研项目。

团队依托广东省滨海土木工程耐久性重点实验室，在深圳大学前海校区拥有先进的仪器设备、充足的科研经费和舒适的工作环境。目前团队已拥有理论计算、分析、材料、检测的专任教师两名及专职研究员多名，团队成员之间具有交叉的学科背景，具有良好的学术氛围。

二、主要研究方向

- 1、先进材料；
- 2、环境友好型生态建筑材料；
- 3、功能/智能混凝土；
- 4、土木工程结构耐久性

三、应聘条件（要求）

- 1、专业及研究方向要求：

方向一：材料专业

- (1) 有机、无机化学，高分子及材料等相近专业；研究方向以高分子化学或材料背景、有机无机杂化材料背景、超分子组装材料或其它功能材料研究背景者优先；

方向二：光学、力学、计算机、电子工程等专业。

- (1) 具有机器视觉，人工智能与机器学习，数据挖掘，具有计算机及相关专业背景，熟练掌握 C/C++、Qt、多线程、网络编程，能够熟练开展基于 Windows/Linux 下的应用软件的开发；
- (2) 测控/自动化/电子工程相关专业背景；熟练掌握数据采集硬件系统构架，传感器基本工作原理等知识；可完成系统集成项目中数据采集硬件系统的搭建，并负责基于 Labview 或 VC 的数据采集软件开发工作；
- (3) 计算力学、固体力学及相关专业；具有扎实的固体力学专业基础知识，特别是断裂力学理论；熟悉力学相关有限元程序，或具有相关程序研发经验；熟悉 C/C++/Fortran 编程语言；
- (4) 计算力学、计算数学、计算物理及相关专业；熟悉多物理场耦合（力/热/流体/电磁场等）算法研究及软件实现，精通 ANSY/COMSOL 等 1-2 种商业软件，并扩展现有软件平台的多物理场耦合计算功能精通 C/C++/Fortran 编程语言。

方向三：土木工程专业

- (5) 土木工程结构无损检测方向；掌握若干种土木工程无损检测技术，熟悉相关原理及相关数据图像处理算法，具有相关程序开发经验。
- (6) 土木工程结构耐久性方向；

2、拟招专职研究员或博士后要求：

- 1) 符合以上专业要求；
- 2) 博士学历，在相关研究领域取得了较好科研成果，有高水平 SCI 论文发表或被正式接收。能作为交叉学科领域的研究负责人独立开展研究工作，申请并主持项目，并具有跨学科的合作能力。
- 3) 具有良好的学术道德和严谨科学态度，善于沟通，有良好的团队合作精神。

四、薪资待遇与发展前景

专职研究员：

(1) 享受深圳大学副研究员/研究员待遇，享受深圳大学相关社保及公积金。工资实行年薪制，由深圳大学人力资源部按月发放。副研究员年薪 29 万-38 万（含税）；研究员年薪 38 万-50 万（含税）。具体工资待遇根据教育背景、研究经历以及所取得科研成果等情况综合确定。根据应聘者的背景和学术水平，可以应聘研究员岗位或副研究员岗位；

(2) 符合条件的个人可以申报国家、广东省或深圳市各类高层次人才计划。符合深圳市人才补助条件者可申请深圳市后备级人才，享有 160 万元住房补贴；符合海外人才条件人员可申请深圳市孔雀人才计划，享有 160-200 万住房补贴；

(3) 在聘期内以项目负责人身份依托深圳大学申请各级科研基金课题；

(4) 合同期间表现优异者，在合同期满后若符合学校的教师岗位入职条件，可根据预聘-长聘制教师聘任程序申请教师岗位，同等条件下享有优先录用资格。

博士后：

(1) 基本年薪 32 ~ 35 万（免税）。市财政给予免税生活补助 18 万元/年，深圳大学发放博士后研究人员工资 7000 元/月，住房补贴 (2240 元/月，免税)，同时享受学校中级教师的住房，误餐补贴 350 元/月。课题组发放不少于 2000 元/月的科研津贴。进站时为 33 周岁以下，获得博士学位在 1 年以内，并符合以下二项条件中一项，给予额外的奖励每月 2000 元，共发放两年。1) 泰晤士高等教育世界大学前 200 名高校（包括国内）应届或一年内毕业的博士；2) 自然科学类博士在博士期间以第一作者发表 3 篇 JCR 二区以上学术论文。

(2) 博士后期间，在完成基本科研工作量之后所发表的 SCI 论文或成功申请了国家自然科学基金青年基金的即可以享受相应的科研绩效奖励，奖励标准依据深圳大学相关规定实行。

(3) 博士后出站留深圳从事科研工作，可获得 30 万元个人资助。同时，博士后在站期间课题组协助申请博士后科学基金、国家自然科学基金等，只要获得博士后基金或者国家自然科学基金中一项，出站后可评深圳市后备级人才（可获得 160 万元的住房补贴）。符合深圳市孔雀计划条件的海外博士留深工作，可以获得深圳市孔雀计划 160-200 万住房补贴和 300-500 万科研启动经费。优秀博士后可按深圳大学人事部门政策要求申请优先转为教师或专职研究员，也可推荐到国外合作单位联合培养。

五、应聘方式

- 1、应聘者将个人简历及反映本人学术水平的近 5 年代表性成果电子文档发给联系人。
- 2、 初审合格者将被通知面试，面试请准备如下材料给专家组审核：
 - 1) 个人简历；
 - 2) 学位证明文件；
 - 3) 反映本人学术水平的近 5 年代表性成果电子版文件；
 - 4) 博士导师推荐信（适应于博士后）；

联系人：洪舒贤 Email: sxhong@szu.edu.cn

欢迎有交叉学科背景的海内外青年才俊来应聘！本招聘常年有效，同时欢迎优秀学生报考本校。